

公共就业服务手册

The background features a light blue gradient with a wavy line at the bottom. Overlaid on this are the silhouettes of a family: a man in the center with arms outstretched, a woman to his left, and two children, one on the far left and one on the far right, all appearing to walk or run together.

兵团公共就业和人才服务中心

目 录

就业篇

就业见习补贴·····	1
“三支一扶”计划招募·····	3
促进到基层就业补贴·····	4
一次性求职创业补贴·····	5
企业吸纳社会保险补贴·····	6

创业篇

灵活就业社会保险补贴·····	7
创业担保贷款政策·····	8
就业援助金·····	9
自主创业补贴·····	10



培训篇

职业培训补贴11

公共服务篇

毕业生档案材料管理指南13
公共就业服务专项活动14
求职招聘渠道19

热点问答篇

常见的劳动合同陷阱有哪些?22
求职过程中需要注意什么?25
如何提高辨别求职陷阱的能力? ...26
哪些信号预示公司可能不靠谱? ...27
如果遇到上述信号要如何应对? ...29
就业见习人员的具体范围?31

党政机关能否开发就业见习岗位? …	32
就业见习补贴政策发放需要具备哪些条件?	32
公共就业服务机构能够提供哪些服务?	33
公共就业服务机构接收哪些人员的档案?	33
“三支一扶”人员户口、档案和组织关系需要转吗?	34
人事档案是否可以个人保管?	35
高校毕业生参加技能培训有补贴吗?	35
参加职业技能培训的培训对象中“毕业年度高校毕业生”如何界定?	36
灵活就业人员如何界定?	36



灵活就业证明主要包括哪些内容? …37

失业人员进行失业登记的途径有哪些? ……38

兵团高校毕业生就业创业服务热线及档案投递地址 …… 39



就业篇

◎ 就业见习补贴

补贴对象:应届高校毕业生或离校2年内未就业高校毕业生(边境团场、南疆团场可扩大至离校未就业中职毕业生),16-24岁登记失业青年。

补贴标准:就业见习期间每月按照当地最低工资标准给予见习补贴;见习单位按照当地最低工资标准的50%给予岗位补助,并办理人身意外伤害保险。

补贴期限:3—12个月



政策咨询及受理部门：兵团各级公共就业服务机构



◎“三支一扶”计划招募

政策对象:“三支一扶”招募的高校毕业生

补助标准:根据服务地艰苦地区类别,给予6万元/年—10万元/年的工作生活补贴。同时,对“三支一扶”计划新招募高校毕业生在岗位服务满6个月以上的人员,按规定一次性给予3000元的安家费。

服务期限:2年

政策咨询及受理部门:兵团各师市人力资源和社会保障局



◎ 促进到基层就业补贴

政策对象：从事农牧业生产经营管理和服务且以灵活就业人员身份缴纳企业职工社会保险的高校毕业生

补助标准：按其实际缴纳的基本养老保险费、基本医疗保险费给予社会保险补贴，并按当地最低工资标准给予生活补贴。

服务期限：3年

政策咨询及受理部门：兵团各级公共就业服务机构

◎ 一次性求职创业补贴

补贴对象：兵团普通高校、中等职业学校和技工院校有就业意愿并积极求职的城乡低保家庭毕业生、身体残疾毕业生、获得国家助学贷款或生源地贷款的毕业生、脱贫家庭毕业生、残疾人家庭毕业生、特困人员救助供养家庭毕业生。

补贴标准：1000元/人

补贴期限：一次性补贴

政策咨询及受理部门：兵团各级人力资源和社会保障局，兵团普通高校、中等职业学校和技工院校



◎ 企业吸纳社会保险补贴

补贴对象:新招用毕业年度高校毕业生或离校2年内未就业高校毕业生,签订1年以上(含1年)劳动合同并按规定缴纳社会保险的企业和社会组织以及高校毕业生。

补贴标准:按企业和高校毕业生个人缴纳的基本养老保险、基本医疗保险、失业保险费之和给予补贴。

补贴期限:不超过3年。

政策咨询及受理部门:兵团各级公共就业服务机构



创业篇

◎ 灵活就业社会保险补贴

补贴对象：从事灵活就业、自主创业的毕业年度高校毕业生或离校2年内未就业高校毕业生。

补贴标准：按照高校毕业生实际缴纳的基本养老保险、基本医疗保险之和给予补贴。

补贴期限：不超过3年。

政策咨询及受理部门：兵团各级公共就业服务机构



◎ 创业担保贷款政策

政策对象：高校毕业生

贷款标准：最高可申请30万元的创业担保贷款，可按规定享受贴息政策。

还款期限：最高不超过3年。对还款积极带动就业能力强、创业项目好的高校毕业生创业者，可累计提供不超过3次的创业担保贷款贴息。

政策咨询及受理部门：兵团各级公共就业服务机构

◎ 就业援助金

补贴对象：开办小商店、小餐厅、小超市、小作坊、小饭店等微创业项目的未就业高校毕业生。

补贴标准：不超过5000元。

补贴期限：一次性补贴。

政策咨询及受理部门：兵团各级公共就业服务机构





◎ 自主创业补贴

补贴对象：在兵团范围内领取营业执照(或其他法定注册登记手续),正常经营3个月以上的在校及离校未就业高校、职业学校和技工院校学生。

补贴标准：2000元

补贴期限：一次性补贴,不得与就业援助金重复申领。

政策咨询及受理部门：兵团各级公共就业服务机构



培训篇

◎ 职业培训补贴

补贴对象：参加职业技能培训，并获得职业技能等级证书或专项职业能力证书的毕业年度高校毕业生。参加创业培训的在校高校学生（含职业院校、技工院校）。

补贴标准：按照初级工 720 元/人、中级工 910 元/人、高级工 1000 元/人、技师 1200 元/人、高级技师 1500 元/人、专项职业能力培训 400 元/人、创业培训 300 元/人的标准给予补贴。



补贴次数:每人每年按照培训补贴项目可享受单独或任意组合不超过3次,但同一职业(工种)同一等级职业培训不得重复享受补贴。

政策咨询及受理部门:兵团各级公共就业服务机构





公共服务篇

◎ 毕业生档案材料管理指南

自 2023 年起已取消就业报到证补办、改派手续,不再将就业报到证作为办理高校毕业生招聘录用、落户、档案接收转递等手续的必需材料。到机关、国有企事业单位就业或定向招生就业的,档案转递至就业单位或定向单位;到非公单位就业的,档案转递至就业地或户籍地公共就业人才服务机构;暂未就业的,档案转递至户籍地公共就业人才服务机构。(注意:档案不能私自拆



封,严禁个人自带或保管档案。)

◎公共就业服务专项活动

(一)就业援助月。1月,以辖区内就业困难人员为重点服务对象,由各级人力资源社会保障部门联合当地残疾人联合会组织开展,结合送温暖和困难帮扶活动,在元旦后春节前集中为服务对象提供就近就业创业、兜底安置等就业帮扶。

(二)春风行动。1—3月,重点面向辖区内农村劳动力和用工企业,兼顾高校毕业生等群体,由各级人力资源社会保障部门联合当地农业农村(乡村振

兴)、交通运输、工会、共青团、妇联等部门开展,在春节前后集中面向服务对象开展引导有序外出、促进就近就业和返乡创业、招聘用工等服务。

(三)职引未来——大中城市联合招聘高校毕业生专场活动。3—5月和9—11月,分春秋两季,以应届高校毕业生、离校未就业高校毕业生为重点对象,由各级人力资源社会保障、教育部门和相关高校联合开展,为高校毕业生求职择业和用人单位招聘人才提供精准对接服务。

(四)民营企业服务月。4月,以民营企业为重点服务对象,由各级人力资



源社会保障部门联合当地教育、退役军人、工会、工商联等部门开展,充分发挥民营企业吸纳就业主渠道作用,促进高校毕业生、农民工、退役军人等重点群体到民营企业就业。

(五)百日千万招聘专项行动。5—8月,以高校毕业生、农民工、登记失业人员、脱贫劳动力以及有招聘用工需求的各类用人单位为服务对象,由各级人力资源社会保障部门牵头开展,通过全国统一、多方联动的网络招聘平台,以优质高效服务促进就业。

(六)高校毕业生等青年就业服务攻坚行动。7—12月,以2024届离校未

就业高校毕业生、往届未就业高校毕业生、失业青年为重点对象,由各级人力资源社会保障部门负责,针对未就业毕业生和失业青年求职需求,开展政策落实、权益保护、困难帮扶系列服务,促进高校毕业生等青年就业创业。

(七)金秋招聘月。10月,以民营企业、中小企业等用人单位为重点服务对象,由各级人力资源社会保障部门联合当地民政、退役军人、工会、工商联等部门开展,帮助企业招工稳岗,支持劳动者求职就业,促进人力资源供需对接。

(八)职引未来——全国人力资源



市场高校毕业生就业服务周。11月下旬—12月上旬,以2025届高校毕业生、往届有就业意愿的离校未就业高校毕业生、“三支一扶”计划等基层服务项目期满未就业人员为重点对象,由各级人力资源社会保障部门负责,组织发动国家级人力资源服务产业园和人才市场、各类人力资源服务机构,为高校毕业生提供市场化就业服务。

(九) 职引未来——中央企业面向西藏青海新疆高校毕业生专场招聘活动。2024年9月—2025年6月,以西藏、青海、新疆和四川、云南、甘肃涉藏州县等地未就业高校毕业生、2025届

高校毕业生为重点对象,由人力资源社会保障部联合教育部、国务院国资委、有关中央企业开展,通过举办专场招聘活动,支持民族地区和边疆地区高校毕业生就业。

◎ 求职招聘渠道

线下招聘:兵团各级人社部门定期举办大中小型线下招聘会,兵团本级将会在兵团所属高校和师市开展招聘活动,活动前期将通过兵团日报、胡杨网等媒体进行宣传报道,同时依托公众号等平台进行信息发布,毕业生可根据需求了解详情。



线上招聘:除了参与线下招聘会之外,毕业生还能通过线上方式了解招聘岗位信息。

(1)招聘网站:毕业生可访问兵团公共就业服务网(<http://www.btjyfw.com>)了解各类企业招聘和岗位信息,也可通过个人注册进入网站人才库,更精准进行人岗匹配。



(2) 就业公众号

所属单位	公众号名称
兵团本级	兵团公共就业
第一师阿拉尔市	一师就业
第二师铁门关市	第二师铁门关市就业局
第三师图木舒克市	三师就业
第四师可克达拉市	四师职介
第五师双河市	第五师双河市公共就业和人才服务
第六师五家渠市	第六师人力资源和社会保障局
第七师胡杨河市	第七师胡杨河市就业局
第八师石河子市	石河子人社
第九师白杨市	第九师公共就业和人才服务局
第十师北屯市	十师北屯公共就业和人才服务局
第十一师	十一师公共就业
第十二师	十二师人社、今日十二师
第十三师新星市	十三师人力资源
第十四师昆玉市	昆玉人社



热点问答篇

》》》 常见的劳动合同陷阱有哪些？

答 “霸王”合同是指公司在劳动合同中,设置了公司可以随意解雇员工或者免除公司责任、排除员工权益的条款,以及限制员工辞职权的条款等。求职者在签订合同时,要仔细审查,对于霸王条款可以提出异议,如果合法权益受到侵害时,也可以通过申请仲裁等主张条款无效。

“抵押”合同是一些公司可能会要求员工,在合同中同意将身份证件扣押

或个人财产或财产权益作为抵押,以确保员工履行合同。求职者不需要同意将身份证件和个人财产抵押给公司,根据法律规定合同中不得设置此类条款,如果身份证件或个人财产已被公司扣押,可以向劳动监察部门投诉。

“竞限”合同是指竞业限制或者竞业禁止合同,将限制员工在离开公司后一段时间内,不能加入竞争对手或自己创业经营同类业务。如果遇到此类合同,要谨慎评估,因为这种合同可能严重影响你的职业自由和未来发展。签署竞业限制协议时,也要看好履行竞业限制义务时可以拿到的补偿金,以及违



反竞业限制义务时需要承担的违约责任。求职者在签订合同时,要仔细考虑竞业限制的期限和范围,确保不会对未来的职业发展造成不必要的困扰。

“阴阳”合同是指公司在正式劳动合同和非正式的口头约定之间,存在矛盾或差异。求职者要确保正式合同与口头协议一致,避免公司的“阴阳”手法。一切待遇和工作条件看合同,仅是口头承诺的话,基本可以忽略。

“空白”合同是指公司在合同中留下一些重要条款,比如合同期限、劳动报酬、工作岗位、工作地点、工作时间等,未明确约定,以便公司随时根据自

己的需要填写。求职者在签订合同时，要确保合同中的所有条款都明确约定，不留空白。值得特别强调的是合同签订日期，非常重要，一定要和用人单位沟通好，明确合同签订时间，不留空白。

大家在签署合同之前，不要急于决策，要注意仔细阅读每一项条款，有问题要去咨询专业人士。对于有异议的地方，需要谈判和修改。

》》》 求职过程中需要注意什么？

答 警惕网络信息误导，虽然网络为我们提供了丰富的求职信息，但也存在夸大甚至虚假的信息。别有用心的，可



能会制作虚假招聘视频,制造美好职业前景,引诱走进设置的陷阱。因此在浏览网络信息时,要保持警惕,不要被一时的良好表象所迷惑,可以借助多渠道核实信息,比如企查查、天眼查、官方的就业网站等,确保所投身的行业和公司,包括就业地点都是真实存在,并核实是否曾有不良信用记录。

》》》 如何提高辨别求职陷阱的能力?

答 不盲目相信各种承诺和吹嘘,一些不是写在合同上的信息,都有可能是虚假承诺。当一份职位看起来过于美好过于轻松,工资却明显超过同龄人的水

平时,不妨思考一下是否合理。通过查询公开信息和公司官方网站,了解公司背景和口碑,可以帮助我们更加准确评估求职机会的可靠性。

》》》 哪些信号预示公司可能不靠谱?

答 公司面试只“画饼”不谈待遇,在面试过程中,只强调美好的前景和发展机会,而回避谈论具体的薪资和福利待遇,可能是一个危险信号。一家靠谱的公司会在合适的时机主动透露薪资水平和福利待遇,以吸引求职者,而不是故意模糊待遇。

入职缴纳押金、培训费甚至扣押身



份证件。这是一个严重警示的信号,合法的公司是不会要求求职者支付押金或者培训费用,更不会扣押求职者身份证件,面临这种情况时要坚决拒绝,以免造成经济损失和陷入法律纠纷。

试用期转正后或上班满一年才缴纳五险一金。如果遇到这种情况,可能意味着公司并不愿意履行自己的法定义务。建议提高警惕,最好避免进入这种公司。

粉饰岗位。一些不靠谱的公司,可能在招聘广告中夸大岗位和待遇吸引力,但入职后的实际情况,与所描述的情况完全不符。如果在面试过程中,发现大部分面试问题和问题考察能力点

和公司在招聘广告中的信息不符,千万要提高警惕。

无明确收入构成标准。一家靠谱的公司,会明确告知员工的薪资构成,比如基本工资、绩效工资、年终奖金等,包括发放标准以及什么时候发工资。如果公司在这方面模糊不清,没有明确的收入构成标准,那么很可能在薪资支付上存在问题。求职者要在面试过程中,提前了解薪资构成,避免日后因为薪资问题产生纠纷。

》》》 如果遇到上述信号要如何应对?

答 多方求证。遇到上述情况,也不一



定都是陷阱,只是不靠谱的几率较大。建议在面试前后,从多个渠道了解公司的情况,包括现员工、前员工、行业资讯、公开信息等,以获取更全面的信息。

谨慎签约。在签署合同之前,一定要仔细阅读合同条款,特别是涉及薪资、福利等方面的内容。如果有疑虑,可以咨询专业人士的意见,千万不要因为过度相信目标单位或者嫌麻烦,就一带而过地签了合同。

保护个人信息。不要将个人身份证件原件、银行卡密码信息等敏感信息交给用人单位,以防被不法分子利用。

不急于决策。不要被公司急迫的

要求所影响,给自己一点缓冲时间,仔细思考是否要进入这家公司。

维权意识。如果发现公司存在违法或不正当行为,要有维权意识,可以寻求法律援助或相关部门的帮助。

》》》 就业见习人员的具体范围?

答 应届毕业生和离校2年内未就业高校毕业生(边境团场、南疆团场可扩大至离校未就业中职毕业生),16-24岁登记失业青年。其中,离校两年内未就业高校毕业生是指毕业后至见习前无就业或参保记录的毕业生,对离校两年内就业转失业高校毕业生不纳入就业



见习补贴范围。

》》》 党政机关能否开发就业见习岗位？

答 就业见习岗位主要是各类企事业单位、社会组织、科研院所，党政机关和连队不能开发就业见习岗位。

》》》 就业见习补贴政策发放需要具备哪些条件？

答 用人单位通过申请，批准成为见习单位。见习期间从就业补助资金中按当地最低工资标准给予生活费补助；见习单位按不低于当地最低工资标准的50%发放岗位补助；见习单位为见习人

员购买人身意外伤害保险。

》》》 公共就业服务机构能够提供哪些服务？

答 就业政策法规咨询；职业指导和职业介绍；职业供求信息、职业培训信息发布；对就业困难人员实施就业援助；办理就业登记、失业登记等事务；其他公共就业服务项目。

》》》 公共就业服务机构接收哪些人员的档案？

答 非公有制企业和社会组织聘用人员的档案；辞职辞退、取消录（聘）用或



被开除的机关事业单位工作人员档案;与企事业单位解除或终止劳动(聘用)关系人员的档案;未就业的高校毕业生及中专毕业生的档案;自费出国留学及其他因私出国(境)人员的档案;外国企业常驻代表机构的中方雇员的档案;自由职业或灵活就业人员的档案;其他实行社会管理人员的档案。

》》》 “三支一扶”人员户口、档案和组织关系需要转吗?

答 户口可根据本人意愿留在原籍或迁往基层服务单位所在地;人事档案原则上统一转至服务单位所在地的县级

人社部门,由公共就业和人才服务机构提供免费管理服务;党团组织关系统一转至基层服务单位,在工作期间积极要求入党的,由乡镇一级党组织按规定程序办理。

》》》 人事档案是否可以个人保管?

答 严禁个人保管本人或他人档案。

》》》 高校毕业生参加技能培训有补贴吗?

答 高校毕业生可根据自身情况参加,提升技术技能。培训合格的,可申请职业培训补贴。培训后通过初次职业技



能鉴定并取得职业资格证书的,可申请职业技能鉴定补贴。

》》》 参加职业技能培训的培训对象中“毕业年度高校毕业生”如何界定?

答 毕业年度高校毕业生的毕业年度是指:毕业当年9月至下一年度7月。如2025届毕业生,可在2024年9月至2025年7月参加技能培训。

》》》 灵活就业人员如何界定?

答 灵活就业主要是指劳动者通过临时性、非全日制、季节性、弹性工作等灵活多样形式实现就业。

灵活就业有一个大的前提就是没有用工主体(各类企业、党政机关、社会组织等),如果有用工主体或什么工作都没干,不能认定为灵活就业人员。

》》》 灵活就业证明主要包括哪些内容?

答 灵活就业证明主要由社区(连队)、雇主出具或个人承诺,对于平台经济的,可提供注册证明或经营流水。总体来说,灵活就业证明应包括灵活就业岗位、收入(发放报酬凭证)、就业时间、证明人或所在单位证明人联系电话等内容。



》》》 失业人员进行失业登记的途径有哪些？

答 一是现场办理。失业人员可在户籍地或就业地公共就业服务机构申请办理；二是线上办理。失业人员可通过登录兵团政务服务平台网上办事大厅等网络平台，选择“失业登记线上办理”功能，登记个人基本信息和失业原因等相关信息，提交失业登记申请。

兵团高校毕业生就业创业服务热线及档案投递地址

序号	机构全称	服务热线	通讯地址	邮政编码
1	兵团公共就业和人才服务中心	0991-2890467 0991-2890476	乌鲁木齐市天山区建设路36号 光明大厦7楼 乌鲁木齐市天山区青年路775号 (兵团政务服务中心)	830002
2	兵团第一师阿拉尔市公共就业和人才服务局	0997-4675080 0997-4675082	第一师阿拉尔市军垦大道西928号	843300
3	兵团第二师铁门关市公共就业和人才服务局	0996-2283255 0996-2030686	第二师铁门关市德爱路就业服务保障大厦二楼	841007
4	兵团第三师图木舒克市公共就业和人才服务局	0998-5702027 0998-6300775	第三师图木舒克市滨河大道与胡杨南路交叉口西南100米 市民之家南门C21窗口 第三师图木舒克市人力资源和社会保障局档案室	843900
5	兵团第四师可克达拉市就业服务中心	0999-8129142 0999-8182921	第四师可克达拉市镇江西路567号就业服务中心3号窗口	835900
6	兵团第五师双河市公共就业和人才服务局	0909-7671213	第五师双河市军垦路216号 第五师双河市政务服务中心	833408
7	兵团第六师五家渠市公共就业和人才服务局	0994-5828507 0994-5800903	第六师五家渠市长安东街1259号人社局一楼就业大厅	831300
8	兵团第七师胡杨河市公共就业和人才服务局	0992-6687299 0992-3902007	第七师胡杨河市安远南街921号 (胡杨河市政务服务中心)	834034
9	兵团第八师石河子市人才服务中心	0993-2092017 0993-2013854	第八师石河子市东三路与南二路 交汇口向东200米石河子市市民服务中心3楼K区	832000



序号	机构全称	服务热线	通讯地址	邮政编码
10	兵团第九师白杨市公共就业和人才服务局	0901-3384204 0901-3384684	塔城地区额敏县第九师绿翔大厦6楼	834601
11	兵团第十师北屯市公共就业和人才服务局	0906-3906297 0906-3351519	第十师北屯市博望西街242号公共就业和人才服务局	836099
12	兵团第十一师公共就业和人才服务局	0991-4605877	乌鲁木齐市新市区 淮北路1067号	830000
13	兵团第十二师公共就业和人才服务局	0991-3700361 0991-3791682	乌鲁木齐市头屯河区振华街1777号市民中心1层E区 (十二师市民中心)	830013
14	兵团第十三师新垦市公共就业和人才服务局	0902-2566575 0902-2565216	哈密市伊州区大营房百花路1号 十三师新垦市教导旅东路304号 (十三师政务服务中心)	839000
15	兵团第十四师公共就业和人才服务局	0903-2566561	第十四师昆玉市政务服务中心306室	848116

